

С.И. Терещенко
 Руководитель
 «Детский сад № 21 "Светлячок"»
 Г.А. Давыдова
 Заведующий



Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждениях и организациях

I.

| | |
|---|---|
| Муниципальная | Муниципальная |
| Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение " Детский сад № 21 " Светлячок " | Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение " Детский сад № 21 " Светлячок " |
| МКДОУ " Детский сад № 21 " Светлячок " | МКДОУ " Детский сад № 21 " Светлячок " |
| svieta.1970@mail.ru | svieta.1970@mail.ru |
| 64 | 64 |
| Фактическая численность работников учреждения (организации) | Фактическая численность работников учреждения (организации) |

II.

Меры, принимаемые в учреждении (организации) для предупреждения коррупции (по состоянию на 29 декабря 2025г)

| Направление | Мероприятие | Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры/ принятые акты и их полные реквизиты) |
|---|---|---|
| Определение в учреждении должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений | Мероприятие наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении, закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц. | Приказ от 18.09.2023г. № 1809-10д |
| Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение | Антикоррупционная политика МКДОУ " Детский сад № 21 " Светлячок " | Приказ о продлении действия Антикоррупционной политики Приказ от 15.01.2026 № 1501-20д |

| | | | |
|---|---|--|--|
| специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения | Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции | дата утверждения положения | Приказ об утверждении Положения о системе обучения вопросам противодействия коррупции от 18.09.2025г № 1809-1од |
| | | все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись да | |
| | Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МКДОУ " Детский сад № 21 " Светлячок" | дата последнего обновления | Приказ об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников от 18.09.2025 № 1809-2од |
| | | все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись да | |
| | Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов | дата последнего обновления | Приказ об утверждении Положения о конфликте интересов работников от 18.09.2025 № 1809-3од |
| | | все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись да | |
| | Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений. | Дата утверждения порядка | Приказ об утверждении порядка уведомления работодателя о фактах обращения работника в целях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений. от 18.09.2025 № 1809-4од |
| | | дата последнего обновления | Приказ об утверждении Оценки коррупционных рисков от 15.01.2026 № 1501-3од |
| | Оценка коррупционных рисков деятельности | | |

| | | |
|---|---|--|
| | все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись <u>да</u> | Приказ от 18.09.2025 № 1809-50д |
| | дата утверждения порядка | 18.09.2025 № 1809-60д |
| порядок организации работы телефона "горячей линии" | дата принятия, дата последнего обновления | Правила обмена деловыми подарками и знаками гостеприимства в МКДОУ "Детский сад № 21 "Светлячок" 18.09.2025 № 1809-60д |
| иные акты по указанному направлению | все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись <u>да</u> | Положение о мерах недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в МКДОУ "Детский сад № 21 "Светлячок" приказ от 20.02.2023 № 2002-10д |
| | дата проведения оценки коррупционных рисков | 10.10.2025 |
| Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения(организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер | наличие карты коррупционных рисков и дата её составления | в наличии Приказ от 15.01.2026 № 1501-30д |
| | наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками <u>да</u> | Перечень должностей, утвержден 18.09.2025 №1809-70д |
| введение антикоррупционных положений в трудовые договоры | | внесено |

| | | | |
|--|---|---|--|
| | <p>наличие должностей, участвующих в процедуре закупок, товаров и услуг, в перечне коррупционно- опасных должностей организаций</p> <p>осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p> <p>проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</p> | <p>общее количество закупок за 2025год</p> <p>количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p> <p>количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга</p> <p>в организации установлен Порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками осуществляющими предупреждение коррупции.</p> <p>количество выявленных случаев конфликта интересов</p> | <p>Приказ от 18.09.2023 № 1809-20д осуществляется</p> <p>за 2025год - 8 договоров</p> <p>0</p> <p>Приказ от 18.09.2025 № 1809-80д</p> <p>0</p> |
| <p>проведение мероприятий(изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую)</p> | | | |

| | | | |
|--|---|--|--|
| <p>за отчетный период 2025 проведено 1 собрание трудового коллектива, по повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, эффективности принимаемых мер по противодействию "бытовой коррупции"</p> | <p>мероприятия</p> | <p>деятельность работников по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов</p> | |
| <p>отсутствие случаев конфликта интересов и возможности его возникновения</p> | <p>результаты</p> | <p>рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов</p> | |
| <p>0</p> | <p>проводится , количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов(шт).</p> | | |
| <p>запросов на работу Комиссии по урегулированию конфликта интересов за 2025 г не поступало. нарушения не выявлены.</p> | <p>результаты проведенной работы</p> | | |
| <p>0 уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов в 2025г. не поступало</p> | <p>результаты проведенной работы</p> | <p>количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов</p> | |

| | | |
|---|---|---|
| <p>рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы</p> <p>организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции</p> <p>количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов</p> <p>количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различному каналам, доля подтвердившихся сообщений</p> <p>количество работников, привлеченных к уголовной ответственности определенных преступлений коррупционной направленности</p> <p>проведение вводных лекций(иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p> | не проводится | не проводится в связи с их отсутствием |
| | количество поступивших уведомлений | 0 |
| | количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям | 0 |
| | количество направленных сведений в правоохранительные органы | 0 |
| | результаты проведенной работы | не проводится в связи с их отсутствием |
| | имеется | Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции МКДОУ " Детский сад № 21 " Светлячок" приказ от 20.02.2024 № 2002-1од |
| | количество проведенных совместных мероприятий | 0 |
| | результат совместной работы | отсутствие уведомлений и нарушений законодательства |
| | количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов | 0 |
| | количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различному каналам, доля подтвердившихся сообщений | 0 |
| <p>Организация обучения и информирования работников учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p> | количество работников, привлеченных к уголовной ответственности определенных преступлений коррупционной направленности | 0 |
| | проведение вводных лекций(иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции | 26 |
| | количество вновь принятых работников | Знакомство с локальными |
| | Наименование тем и лекций | |

| | | | |
|--|--------------------------------------|--|--|
| <p>Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции(далее - План)в учреждении</p> | <p>для вновь принятых работников</p> | | <p>актами учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства. Знакомство с определением понятия коррупции, с выдержками из ФЗ "о противодействии коррупции"</p> |
| <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p> | | <p>количество проведенных консультаций темы консультаций и бесед</p> | <p>2 " Коррупция -это плохо" "Вместе- против коррупции"</p> |
| <p>Проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения</p> | | <p>количество проведенных обучающих мероприятий даты, формы и темы обучающих мероприятий</p> | <p>2 "Правила обмена деловыми подарками и знаками гостеприимства в ДОУ" " Работа с родителями по вопросам коррупции" 20.10.2024-30 23.09.2025-26</p> |
| <p>наличие Плана в учреждении</p> | | <p>количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях план утвержден</p> | <p>План мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год утвержден приказ от 15.01.2026 от 1501-40Д</p> |

| | | | |
|--|---|---|--|
| <p>Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</p> | <p>ознакомление с Планом работников учреждения мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе). мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде создание на официальном сайте учреждения раздела по вопросам противодействия коррупции количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном на работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждениях</p> | <p>все работники ознакомлены</p> <p>количество указанных мероприятий</p> <p>количество мероприятий</p> <p>имеется</p> <p>один переход с главной страницы сайта</p> <p>два перехода</p> <p>имеется</p> <p>дата последнего обновления</p> <p>наличие на официальном сайте форм заявлений, уведомлений, обращений предусмотренных локальными нормативными актами учреждения.</p> <p>размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера заведующего учреждением на официальном сайте</p> | <p>все работники ознакомлены</p> <p>4</p> <p>срок выполнения в течении 2026года</p> <p>имеется</p> <p>один переход с главной страницы сайта</p> <p>имеется http://21tal.tvoyasadik.ru/</p> <p>Приказ " О назначении ответственного лица по противодействию коррупции " от 15.03.2023 № 1503-10од</p> <p>имеется http://21tal.tvoyasadik.ru/</p> <p>имеется http://21tal.tvoyasadik.ru/</p> |
|--|---|---|--|

| | | | |
|---|--|--|--|
| | | <p>обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера заведующего учреждением размещенным на официальном сайте</p> <p>обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции(наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)</p> <p>количество поступивших сообщений</p> <p>результат проведенной работы</p> <p>наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон " горячей линии", на официальном сайте</p> <p>количество звонков, поступивших за отчетный период</p> <p>количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений</p> <p>количество выявленных коррупционных правонарушений</p> | <p>обеспечено</p> <p>обеспечено http://21tal.tvoysadik.ru/</p> <p>0</p> <p>рассмотрение поступивших сообщений не проводилось в связи с их отсутствием</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>рассмотрение поступивших сообщений на проводилось в сети с их отсутствием</p> <p>0</p> |
| <p>организация приема электронных сообщений о фактах коррупции</p> <p>формирование " горячей линии" по вопросам противодействия коррупции</p> | | | |

| | | | |
|---|---|---|--|
| <p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции</p> | <p>- информация о нормативных правовых актах и локальных актах организации в сфере противодействия коррупции - форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками учреждения. - " телефон доверия" - формы обращений и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.</p> | <p>имеется</p> <p>имеется</p> <p>имеется</p> | |
| <p>Иные направления и меры</p> | <p>результаты проведенной работы</p> |  | <p>запланированные мероприятия по предупреждению коррупции на год реализуются.</p> |